

## Порядок оплаты больничных совместителю

Пособие по временной нетрудоспособности для совместителей назначается по месту основной работы на основании листа нетрудоспособности (больничного). При этом учитывается зарплата по всем местам работы по трудовым договорам. (ч. 1 п. 31 Положения N 569).

В организации здравоохранения необходимо получить листок нетрудоспособности (для освобождения от работы и назначения пособия по основному месту работы) и справку о временной нетрудоспособности (для освобождения от работы по месту совместительства). Форма справки напоминает больничный, но ее бланк не имеет характерного зеленоватого цвета и элементов защиты. Она представляется по месту работы на условиях совместительства и является основанием для освобождения от работы. Справка не оплачивается (ч. 1 п. 3 Положения N 569, подп. 4.2-1 Инструкции N 1/1).

Если у работника несколько мест работы на условиях совместительства, для каждого из них необходимо взять отдельную справку.

Если возникают проблемы с выдачей справки, необходимо обратиться к руководству организации здравоохранения и обосновать свое требование подп. 4-2.1 Инструкции N 1/1.

Если работник заболел или получил травму, он должен "болеть" по всем местам работы. Это значит, что по месту работы по совместительству должна быть представлена справка о временной нетрудоспособности. Если по основному месту работы назначено пособие по временной нетрудоспособности, а по совместительству за эти же дни начислены зарплата или отпускные, пособие за дни "накладки" работнику придется вернуть.

Эти ситуации отслеживает ФСЗН.

Последствия для работника в случаях, если по месту работы по совместительству за время болезни (травмы) не представлена справка, следующие:

Основное место работы	Место работы по совместительству	Последствия
Временная нетрудоспособность (назначено пособие)	Работа (начислена зарплата)	Не положено пособие за дни "накладки"
	Трудовой отпуск	

	(начислены отпускные)	
	Отпуск без сохранения зарплаты (нет начислений)	Пособие положено

Без ущерба для пособия можно работать по совместительству в период больничного по беременности и родам.

Также пособие не будут пересматривать, если в период временной нетрудоспособности работать по гражданско-правовому договору.

По основному месту работы работника письменно уведомляют о сумме излишне выплаченного пособия и сроке, в который ее надо вернуть. Работник может обратиться в комиссию по назначению пособия и согласовать график возврата пособия.

Если пособие не будет возвращено добровольно, его удержат из зарплаты. В месяц сумма пособия к удержанию не должна превышать 20% от суммы пособия в месяц.

Барановичский городской отдел ФСЗН